



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова»
Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра *Гуманитарных и социально-экономических дисциплин*

АННОТАЦИЯ

Дисциплина *Опыт зарубежного управления*

Направление подготовки *38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»*

Профиль *«Государственное и муниципальное управление в социальной сфере»*

Уровень высшего образования: *Бакалавриат*

Промежуточная аттестация: *зачёт.*

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Опыт зарубежного управления» относится к числу обязательных дисциплин вариативной части блока 1, изучается на 2 курсе по заочной форме обучения.

Освоение дисциплины опирается на компетенции, формируемые в процессе освоения программ курсов «Основы государственного и муниципального управления», «История государственного управления», «Основы права».

Дисциплина «Опыт зарубежного управления» формирует ряд базовых компетенций, необходимых при системном освоении дисциплин: «Государственное регулирование экономики», «Управление государственной и муниципальной собственностью», «Принятие и исполнение государственных решений».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Знать: этапы формирования основных моделей и принципов государственного и муниципального управления, наиболее распространённые системы мотивации и принципы лидерства зарубежных стран;

Уметь: выделять и анализировать управленческий опыт зарубежных стран на предмет его полезности для России, выделять наиболее полезные и

применимые в российских условиях черты и механизмы мотивации коллективов и общностей;

Владеть: Методами научной критики и сравнительного анализа российского и иностранного опыта управления, наиболее распространёнными лидерскими технологиями и приёмами воздействия на поведение коллектива.

3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы, всего 108 часов, из которых 12 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (4 часа занятия лекционного типа, 4 часа семинарские занятия). 100 часов занимает самостоятельная работа обучающегося.

4. Основное содержание дисциплины

Эволюция управленческой мысли: Характерные особенности генезиса менеджмента. Философия Сен-Симона о профессиональном управлении. Формирования литературы по научному управлению. Роберт Оуэн в развитии управленческой мысли.

Вклад зарубежных ученых в формирование науки управления на ранних стадиях развития: Характеристика научных школ по направлениям. Школа научного управления, основатели и яркие представители этого направления. Основные положения концепции научного управления. Основатели и представители классической школы, их вклад в развитие науки управления. Характерные особенности школы человеческих отношений. Научный вклад школы науки управления (школа количественных методов).

Научные подходы к управлению: Целевые назначения научных подходов в познании менеджмента. Характерные особенности процессного подхода в управлении. Системный подход в познании взаимозависимости между отдельными частями организации. Характеристика концепций ситуационного руководства (модели: Фидлера, Митчелла и Хауса, Херси и Бланшара).

Особенности американской модели менеджмента: Факторы, влияющие на формирование американской модели менеджмента. Американский стиль управления и его особенности. Иерархическая модель управления производством. Общие принципы стратегии производства. Партисипативное управление, как форма привлечения рабочих к управлению. Механизм принятия управленческих решений. Современное состояние американского менеджмента.

Особенности японской модели менеджмента: Философия японского управления. Характерные особенности системы пожизненного найма. Японская система принятия управленческих решений («рингисе»). Особенности японской системы управления персоналом. Кружки качества. Сущность японского управления качеством. Система кадровой ротации, как составляющая, механизма подготовки и использования кадров.

Немецкая модель корпоративного управления: Характерные

особенности немецкой модели управления: достоинства и недостатки. Система взаимного участия компаний во владении акциями. Особенности двухуровневого совета. Порядок деятельности и структура совета в Германии. Практическое владение акциями. Враждебные поглощения в Германии.

Составитель: к.ф.н., доц.

Гарвардт А.Э.

Зав. кафедрой: к.ф.н., доц.

Гарвардт А.Э.