



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова»  
Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

---

Кафедра гуманитарных и социально-экономических дисциплин

## **АННОТАЦИЯ**

Дисциплина «Теория организации»

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль Государственное и муниципальное управление в социальной сфере

Уровень высшего образования бакалавриат

Промежуточная аттестация экзамен  
(экзамен, зачет)

### **1. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Теория организации» преподаётся в качестве обязательной дисциплины и создает основу для изучения, в первую очередь, общепрофессиональных дисциплин.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин, умений и компетенций студентов: знание и умение применять основные понятия о структуре управления организацией, видах управленческих систем и общей роли управления из курса дисциплины «Теория управления», «Социология управления» в части места и роли решений в общей структуре управления, знание объектов и сфер государственного и муниципального управления в рамках курса дисциплины «Основы государственного и муниципального управления».

Дисциплина «Теория организации» является базовой теоретической основой и практическим инструментарием в подготовке бакалавров по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление по дисциплинам: «Методы принятия управленческих решений», «Планирование и проектирование организаций», «Основы управления персоналом», «Государственная и муниципальная служба», «Принятие и исполнения государственных решений», а также при выполнении курсовых работ/проектов, составлении отчетов по практике и дипломного проектирования.

## **2. Планируемые результаты обучения по дисциплине «Теория организации»**

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине: ОПК – 2, ПК – 3, ПК – 14.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

*Знать:*

- основные категории теории организации (ОПК-2);
- понимать законы функционирования организацией (ОПК-2);
- иметь представление о своеобразии организаций и их сущности (ОПК-2);
- принципы системного анализа (ПК-3);
- методы управления (ОПК-2);

*Уметь:*

- строить и использовать модели для описания и прогнозирования различных явлений в организации (ПК-14);
- находить и принимать управленческие решения в условия противоречивых требований (ОПК-2);
- анализировать и осуществлять основные функции менеджмента (ОПК-2, ПК-3);
- быть способным к проектной деятельности в профессиональной сфере (ПК-14);
- осуществлять качественный и количественный анализ организации (ОПК-2, ПК-14);

*Владеть:*

- методами анализа экономических и социальных процессов (ПК-3);
- практическими навыками менеджерами (ПК-14).

## **3. Объем дисциплины по видам учебных занятий**

Объем дисциплины составляет 3 зачетных единиц, всего 108 часов, из которых 12 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов занятия лекционного типа, 4 часа занятия семинарского типа (семинары, практические занятия), 96 часов составляет самостоятельная работа обучающегося.

#### 4. Основное содержание дисциплины «Теория организации»

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Содержание раздела (темы) дисциплины	Трудоемкость в часах по формам обучения	
			очная	заочная
1	Основы теории организации	Понятие организации. Виды и типы организации. Социальная организация как управляемая система Законы, регламентирующие функционирование социальных организаций Принципы действия организации Организационные формы и структура управления организацией	-	4
2	Организационные технологии	Подходы к оценке и оценка эффективности управления. Принятие решений в организации. Взаимосвязь организации и информационной системы. Внутренняя среда организации: стимулы, мотивация, ценности. Факторы и критерии эффективности организации, и виды эффектов.	-	3
3	Современные тенденции развития организации	Сетевые организации. Виртуальные корпорации. Многомерные организации. Интеллектуальные организации. Обучающие организации	-	1

Составитель: к.п.н., доцент Щелкунова О.В.

Зав. кафедрой: к.ф.н., доцент Гарвардт А.Э.